

Zukunft von Organisationen - Organisationen der Zukunft

Expertengespräche "Organisationen der Zukunft. Zukunft der Organisationen"

Inhalt:

Im Jahr 2001 führte Safari eine Strecke von Expertengesprächen mit Führungskräften durch. In der Studie ging es um Tendenzen und Umbrüche in der Organisation von Arbeit. Die nachstehende Präsentation diente als Einleitung zu den Interviews. Einesseits wird der Zusammenhang zwischen Transaktionskosten und Organisations herausgearbeitet und andererseits deuten Zitate die Bandbreite des Themenkomplexes an.

Leistungsbereich: Organisationsentwicklung

Ansprechpartner: Stefan Hoch

Dokumentart: Studie

Kontakt

Safari GmbH Office Mannheim
Goethestraße 18 D-68161 Mannheim

Safari GmbH Office München
Reitmorstraße 4 D-80358 München

Tel: +49 - 621 - 18 144 720

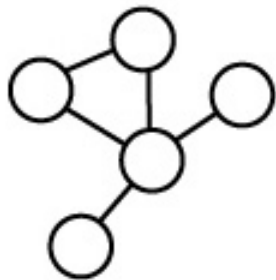
Fax: +49 - 621 - 18 144 740

info@safari-gmbh.de
www.safari-gmbh.de

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, auch die der Übersetzung, des Nachdrucks und der Vervielfältigung vorbehalten. Kein Teil des Werkes darf ohne schriftliche Genehmigung der Safari GmbH in irgendeiner Form (Fotokopie, Mikrofilm, Datenträger oder einem anderen Verfahren) reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

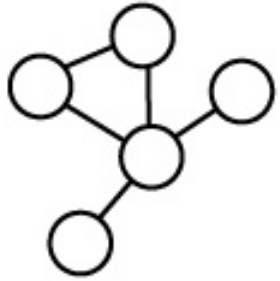
Interviewtour 2001

Zukunft von Organisationen Organisationen der Zukunft



Safari

Institute for Organisational Rethinking.



Gurus on Organisations in the Future

- Peter Drucker, Business 2.0 (08

“The corporation as
which is now 120 ye

likely to survive the next 25 years.

Legally and financially, yes, but not
structurally and

- MIT study (28August2000)

By 2010, full-time workers
will be in the minority

- Adrian Slywotzky

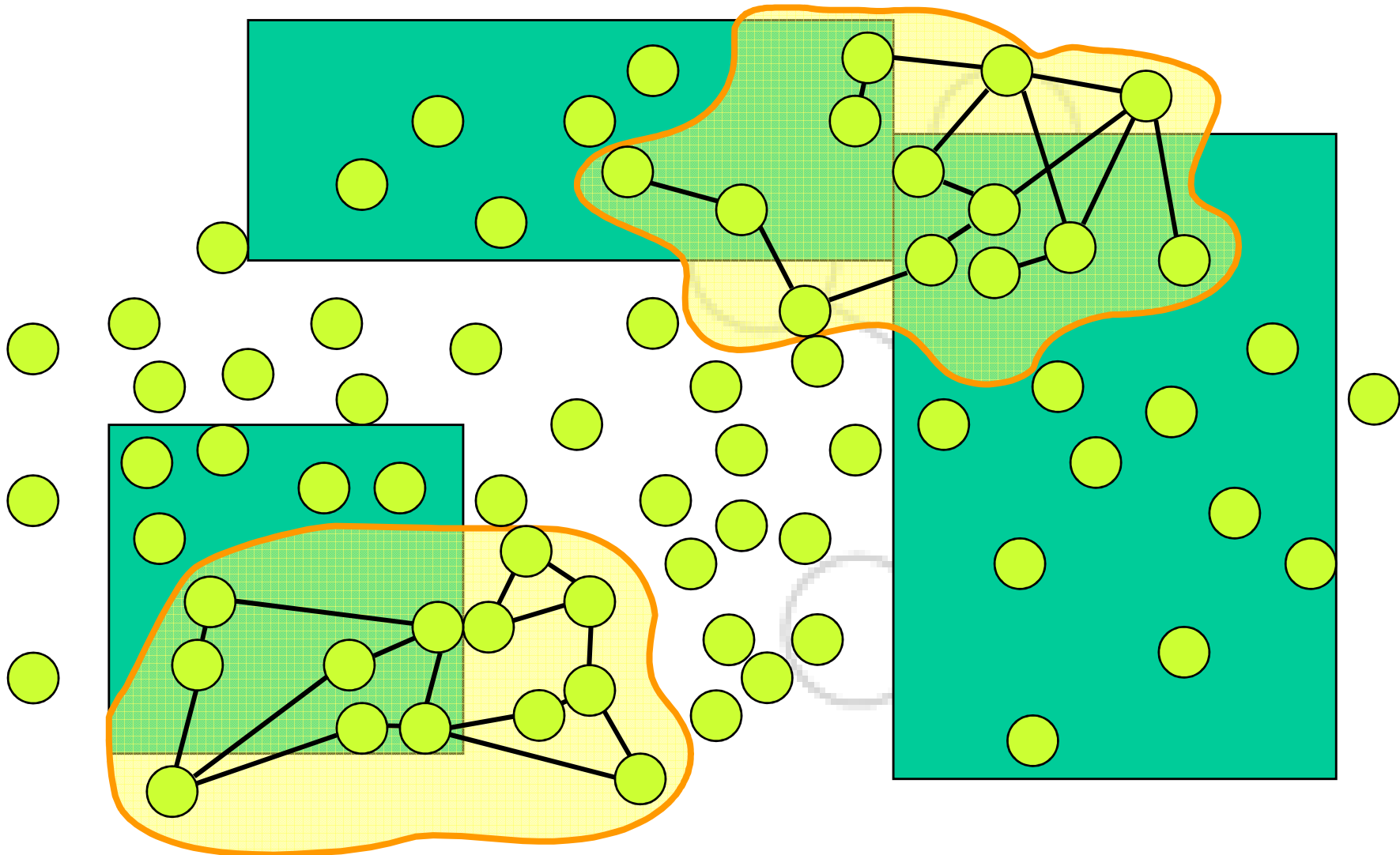
“The future has
happened. It’s just not
evenly distributed.”

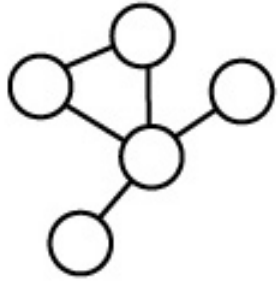
- Charles Handy

„Organisations will be critically
important in the world, but as
organizers, not as employers“



Organisationen bestehen aus Menschen. Netzwerke von Menschen.





Unternehmen haben sich in der Vergangenheit bewährt.

Unternehmen (zentral geführt, feste Arbeitsverträge, ...) haben sich im letzten Jahrhundert als ideal durchgesetzt um Unternehmungen durchzuführen.

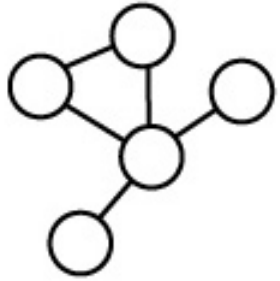
Der Transaktionskostenansatz erklärt dies.

Wenn die Transaktionskosten sich insgesamt ändern, sind Unternehmen, wie man sie kennt, dann noch ideal?



Sind Netzwerke besser geeignet?

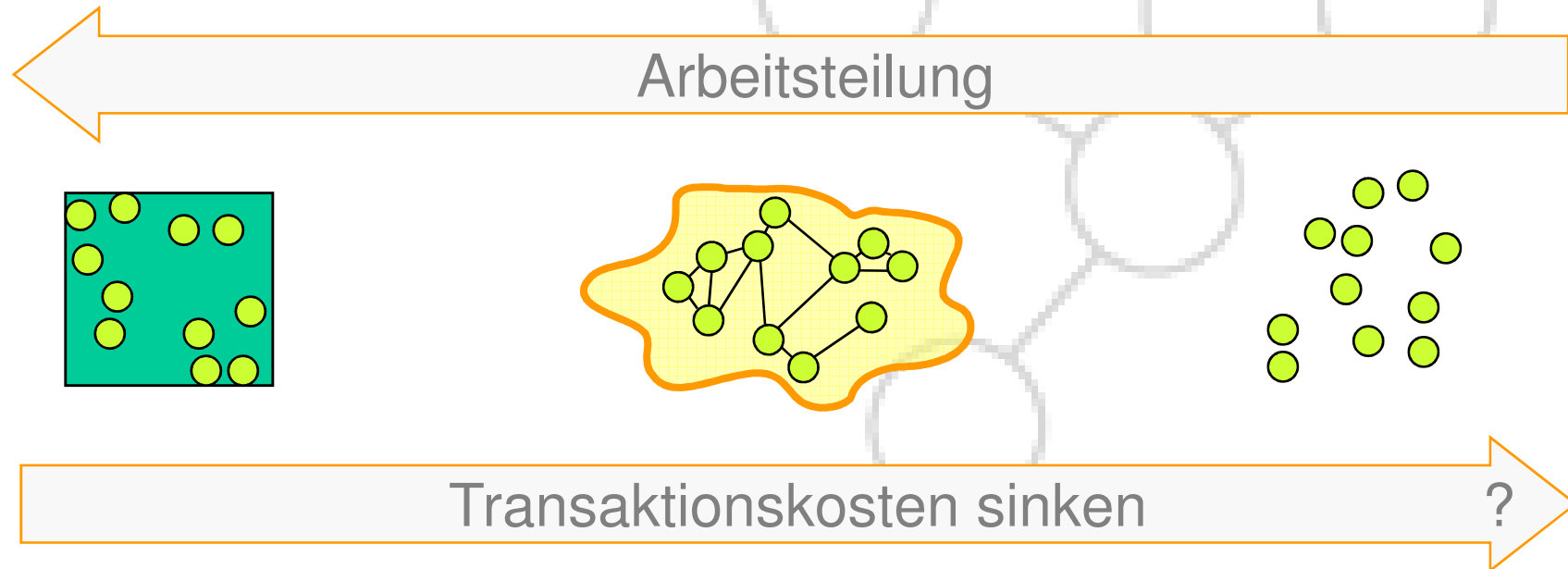
- Fachleute sagen „Netzwerk“
- Persönliche Netzwerke funktionieren
- Menschen leben in Netzwerken
(Familien, Arbeitskollegen, Freundeskreis, Vereinskameraden)
- Vernetztes Denken ist Pflicht
- Kurzlebige Märkte fordern Flexibilität
- Unternehmen lösen sich auf:
 - Mitarbeiter
 - Kapital

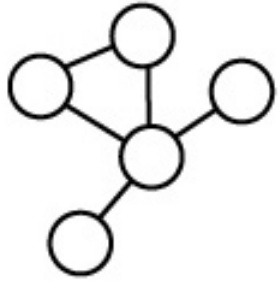


Organisationsevolution?

„Je größer die Arbeitsteilung, desto höher fallen die Transaktionskosten aus“

Alexander Artopé, Managing-Editor beim European Communication Council (ECC) in Berlin

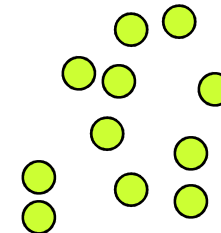
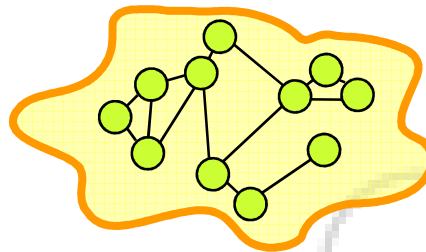
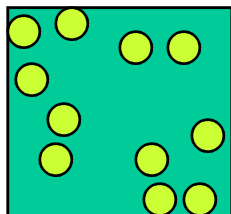




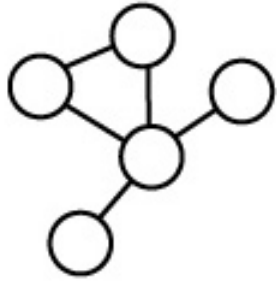
Institutstour 2001

- Interview-Gruppen

- Praktiker schauen in die Zukunft
- Organisationsformen der Zukunft
- Plattformidee: SAP für Netzwerke
- Fördergelder

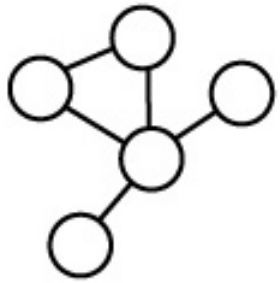


Examples
Issues (Baustellen)
Supporting Tools



New World of Work

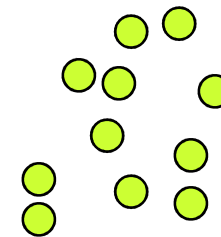
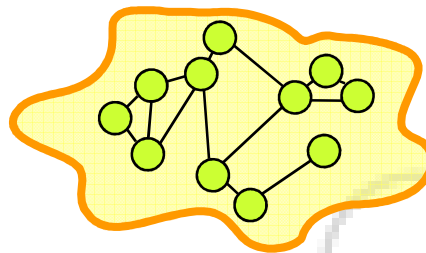
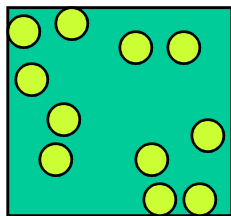
- Source: Daniel Pink, Free Agent Nation
Stats: Less than 1 in 10 of us now work for a Fortune500 company. Manpower Inc., the temp folks, is now the #1 employer in terms of staff size. Freelancers and independent contractors number 16 to 25 million; temps number 3 million, including, these days, temp lawyers and CEOs. Businesses with 5 or less folks absorb 12 to 27 million of us ... meaning that, all told, 31 to 55 million of us are already working “unconventionally.”



Institutstour 2001

Feuer frei!

- Interview-Gruppen
 - Praktiker schauen in die Zukunft
 - Organisationsformen der Zukunft
 - Plattformidee: SAP für Netzwerke
 - Fördergelder



Examples
Issues (Baustellen)
Supporting Tools



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit.

Terminvereinbarung für Interviews bitte unter stefan@safari-institute.org.

Mit freundlichen Grüßen,



Safari

Institute for Organisational Rethinking.

